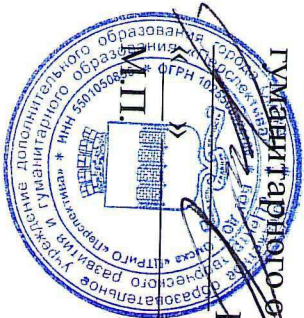


УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
города Омска «Центр творческого развития и
гуманитарного образования «Перспектива»

В.В. Шестаков

2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор департамента образования
Администрации города Омска

О.Р. Одищенко

«23» сентября 2023 г.

М.П.



МУНИЦИПАЛЬНАЯ ДОРОЖНАЯ КАРТА

ПО РАБОТЕ С ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМИ ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОМСКА,
ВРЕМЕННО ДЕМОНСТРИРУЮЩИМИ НИЗКИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, НА 2023 ГОД

Омск 2023

1. Краткая характеристика муниципальной системы поддержки бюджетных общеобразовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска (далее – ОО, школы) с низкими образовательными результатами и/или, находящимися в сложных неблагоприятных социальных условиях (далее – ШНОР)

С 2020-2021 учебного года в городе Омске поддержка школ, работающих в сложных условиях и демонстрирующих низкие образовательные результаты, является важнейшим направлением деятельности и реализуется в рамках регионального проекта, направленного на повышение качества образования в ОО, показавших низкие образовательные результаты, на территории города Омска, на 2020 – 2023 годы, утвержденным распоряжением Министерства образования Омской области от 2 декабря 2020 года № 3939.

Вместе с тем качество общего образования в городе остается низким, что подтверждается включением 61 (40,67 %) ОО в список школ с низкими образовательными результатами, сформированный Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки на основе комплексного анализа по итогам 2022 года результатов ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) по предметам «русский язык» и «математика», а также ВПР по указанным предметам в 5-6-х классах.

По данным Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования (далее – ФИОКО), общее количество ОО города, показавших низкие образовательные результаты по результатам 2020 и 2021 годов, составляет 62 (41,33 %) и 54 (36 %) школ соответственно.

2. Анализ результатов исследования ШНОР

Анализ результатов исследования ШНОР проведен с использованием методики выявления ШНОР на основе комплексного анализа данных об ОО, в том числе данных о качестве образования, утвержденной приказом Рособнадзора от 19 августа 2020 года № 847.

По результатам анализа выявлено следующее (Приложение 1):

- 1) вышли из списка ШНОР 12 ОО (22,22 % от количества ШНОР 2021 года);
- 2) попали впервые в список ШНОР в 2022 году 15 ОО;
- 3) имеют положительную динамику 18 ОО, из них:
 - 13 ОО перешли из сильно неуспевающих в умеренно неуспевающие;
 - 4 ОО перешли из умеренно неуспевающих в базово неуспевающие;

- 1 ОО перешли из сильно неуспевающих в базово неуспевающие;
4) находятся в стагнации 21 ОО, из них:

- 15 ОО демонстрируют сильно неуспевающий уровень;
- 6 ОО демонстрируют умеренно неуспевающий уровень;

5) имеют отрицательную динамику 7 ОО, а именно, перешли из умеренно неуспевающих в сильно неуспевающие. В 2022 году завершилась реализация федерального проекта «500+». Министерством образования Омской области совместно с БОУ ДПО «ИРООО» принято решение распространить методику адресной помощи и методической поддержки проекта «500+» в ОО, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся, расположенных на территории Омской области.

Для реализации мероприятий Дорожной карты из числа ПННОР 2023 года сформировано 3 кластера.

В целях повышения качества образования и ресурсного обеспечения все ПННОР и школы, вышедшие из ПННОР по результатам 2022 года, но имеющие неустойчивые результаты, включены в реализацию Дорожной карты на 2023 год.

Основанием для кластеризации стали продолжительность нахождения в списке ОО, показавших низкие образовательные результаты, и динамика образовательных результатов:

1 кластер: ОО, демонстрирующие положительную динамику (18 ОО), входящие в список ПННОР на протяжении 2-х и 3-х лет (по результатам 2020, 2021, 2022 годов);

2 кластер: ОО, впервые продемонстрировавшие низкие образовательные результаты обучающихся и вошедшие в список ПННОР 2023 года (15 ОО);

3 кластер: ОО, входящие в список ПННОР на протяжении 2-х и 3-х лет (по результатам 2020, 2021, 2022 годов) и демонстрирующие отрицательную динамику или отсутствие динамики – 28 ОО);

4 кластер: ОО, функционирующие в зоне риска снижения образовательных результатов (12 ОО).

3. Мероприятия дорожной карты

| № | Содержание Действия | Ответственный за исполнение мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты |
|---|--|---|--|--|
| <i>Организационная деятельность</i> | | | | |
| 1 | Организационная встреча с руководителями ПННОР, впервые попавшими в список | Департамент образования, | Январь 2023 года | 100 % руководителей ПННОР приняли участие |
| 2 | Организационная встреча с руководителями школ-кураторами ПННОР | Департамент образования, | Январь 2023 года | 100 % руководителей ПННОР приняли участие |
| 3 | Назначение кураторов из числа руководителей школ, в том числе вышедших из списка ПННОР в период с 2020 – 2022 гг. | Департамент образования | Февраль 2023 года | За 100% ПННОР закреплены наставники |
| 4 | Издание приказа о закреплении кураторов ПННОР | Департамент образования | Март 2023 года | Наличие утвержденного приказа о закреплении кураторов ПННОР |
| 1 кластер: общеобразовательные организации, демонстрирующие положительную динамику образовательных результатов обучающихся: ОО № 1, 11, 21 68, 87, 90, 94, 95, 100, 111, 112, 114, 129, 131, 133, 138, 151, ККШИ | | | | |
| <i>1 Организационная деятельность</i> | | | | |
| 1.1 | Организация «Школы позитивных изменений», проведение единых методических дней в ПННОР | ИРООО, Департамент образования | С 01 марта по 31 декабря 2023 года (по отдельному графику) | Повышение методической компетентности педагогов |
| 1.2 | Представление кураторами и руководителями ПННОР лучших практик перевода ПННОР в эффективный режим работы, применения методики адресной помощи на | Департамент образования | До 31 августа 2023 года | Выявление лучших практик перевода ПННОР в эффективный режим работы |

| | | | | |
|-----|---|--|--|---|
| | городском августовском форуме работников системы образования города Омска «Национальный проект «Образование»: шаг в будущее» | | | |
| 1.3 | Участие в круглом столе кураторов ПННОР по обмену опытом наставничества в рамках XX Областного педагогического марафона успешных кураторов школ-участников проекта в 2022, 2023 годах | Департамент образования | До 31 октября 2023 года | Участие 100 % назначенных кураторов ПННОР 2023 года в профессионально-общественном обучении муниципальных практик |
| 1.4 | Согласование антирисковых программ ПННОР | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРиГО «Перспектива» | До 17 марта 2023 года | 100 % ПННОР (впервые попавшие в 2023) утвердили и согласовали дорожную карту |
| 1.5 | Согласование Плана совместных мероприятий ПННОР и школы-куратора | Департамент образования, руководители ОО | До 17 марта 2023 года | 100 % ПННОР и школ-кураторов разработали и утвердили План совместных мероприятий |
| 1.6 | Тематические встречи с руководителями ПННОР: 1. «Как составить рабочую программу предмета, курса, модуля по ФГОС-2021, ФОП»; 2. «Как разработать часть ООП, формируемую участниками образовательных отношений»; 3. «Как разработать индивидуальный учебный план»; 4. «Как организовать внеурочную деятельность по ФГОС-2021»; 5. «Как организовать работу с индивидуальным проектом по ФГОС»; 6. «Как провести анализ урока»; 7. «Как организовать участие школьников в олимпиадах и конкурсах»; 8. Тема по запросу ПННОР; 9. Тема по запросу ПННОР. | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРиГО «Перспектива», руководители ОО | Первая среда месяца, с марта по ноябрь 2023 года | 100 % руководителей ПННОР приняли участие |
| 1.7 | Организация обучения педагогов ПННОР на курсах | ИРООО | Обучение 100 % | Обучение 100 % педагогов |

| | | | | |
|--------------------------------------|---|---|------------------------------------|--|
| | повышения квалификации (далее – ДПП КПК) по вопросам преодоления школьной неуспешности | Департамент образования, Руководитель ОО | | ШНОР, включенных с писки на обучение на основе анализа ВПР по ДПП КПК |
| <i>2 Мониторинговая деятельность</i> | | | | |
| 2.1 | Самооценка образовательной организации (в соответствии с методикой ИРООО) | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ШНОР. | До 3 февраля 2023 | Результат оценки, подготовка дорожной карты |
| 2.2 | Мониторинг ВСОКО | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 01 февраля по 31 марта 2023 года | Адресные рекомендации, направленные на объективность проведения внутренней системы оценки качества образования |
| 2.3 | Мониторинг объективности проведения региональных диагностических работ (далее – РДР) в ШНОР, вошедших в число необъективных школ по результатам РДР в 2022 году | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 года | Адресные рекомендации на повышение объективности в ШНОР |
| 2.4 | Мониторинг объективности проведения всероссийских проверочных работ (далее – ВПР) в ШНОР, вошедших в число необъективных школ по результатам ВПР в 2022 году | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 года | Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности в ШНОР |
| 2.5 | Организация перепроверки ВПР учителями начальной и основной школы | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 20 марта по 20 мая 2023 года | Наличие объективной информации для принятия управленческих решений |
| 2.6 | Мониторинг организации внеурочной деятельности в поддержку учебных предметов | Департамент образования БОУ ДО г. Омска | Март 2023 года | Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов |

| | | | | |
|--|--|---|-------------------------|---|
| | | ЦТРИГО «Перспектива» | | в ПНОР |
| 2.7 | Организация работы административных команд ПНОР с большими данными в кабинетах ФИСОКО | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Июнь 2023 года | Наличие статистических данных по результатам ВПР для принятия управленческих решений по повышению качества образования |
| 2.8 | Мониторинг ООП | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Сентябрь 2023 года | 100 % ООП соответствуют ФОП |
| <i>3 Действия, направленные на преодоление дефицита кадров</i> | | | | |
| 3.1 | Участие в реализации муниципального подпроекта «Будущий учитель – учитель будущего» | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | По отделному графику | Не менее 8 обучающихся школ прошли программы внеурочной деятельности по педагогическим специальностям и (или) регламентирующим детскую волонтерскую педагогическую деятельность |
| <i>4 Действия, направленные на повышение предметной и методической компетентности (в том числе для управленческой команды)</i> | | | | |
| 4.1 | Регулярное использование ПНОР регионального ресурса для педагогов и руководителей «Консорциум+» | ИРООО, Департамент образования | Постоянно | Получение своевременной актуальной информации, активное привлечение внешних ресурсов для развития предметных и методических компетентностей педагогов ПНОР |
| 4.2 | Подготовка управленческими и педагогическими работниками ПНОР материалов успешных методических практик для ЕМД | ИРООО, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 31 декабря 2023 года | Представление руководителями ПНОР, педагогами ПНОР результатов по освоению технологий ЕМД в практической деятельности (методическая |

| | | | | |
|------|--|---|-------------------------------|--|
| | | | | Деятельность, урок, внеурочная деятельность) |
| 4.3 | Проведение индивидуальных консультаций для руководителей ПНОР по повышению качества образования и принятию управленческих решений на основе результатов мониторингов | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Постоянно | 100% руководителей ПНОР получили индивидуальные консультации |
| 4.4 | Реализация технического задания по реализации бренда «Школа качества» РИП-ИнКО «Обновление общего образования в условиях реализации ФГОС» | ИРООО, ПНОР БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | По отдельному графику | Представление опыта по внедрению инновационного продукта в рамках «Методической среды», результаты мониторинга эффективности ПНОР как участника РИП-ИнКО |
| 4.5 | Методический семинар в формате ВКС: «Как организовать внутришкольный контроль реализации ООП» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Январь 2023 | 100% ПНОР приняли участие в ВКС |
| 4.6 | Методический семинар в формате ВКС: «Какие блоки включить в систему ВСОКО в школе» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Февраль 2023 | 100% ПНОР приняли участие в ВКС |
| 4.7 | Методический семинар в формате ВКС: «Как работать с результатами ВСОКО в школе» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Февраль 2023 | 100% ПНОР приняли участие в ВКС |
| 4.8 | Проведение методического семинара по обновлению модели организации методической работы в школе | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 01 февраля по 31 марта 2023 | Мониторинг реализации моделей методической работы в 100% ПНОР. Аналитическая справка |
| 4.9 | Оказание консультативной и методической помощи в разработке программ развития | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Постоянно | Наличие согласованных программ развития в 100% ПНОР |
| 4.10 | Методический семинар в формате ВКС: «Как показать объективные результаты ВПР» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 | 100% ПНОР приняли участие в ВКС |

| | | | | |
|------|---|---|-----------------------|---|
| 4.11 | Методический семинар в формате ВКС: «Как организовать сопровождение педагогов в форме наставничества» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.12 | Методический семинар в формате ВКС: «Основные направления работы методического объединения» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.13 | Методический семинар в формате ВКС: «Как организовать работу по развитию функциональной грамотности в школе» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Май 2023 | 100 % школ приняли участие, План мероприятий по развитию функциональной грамотности в школе откорректирован при необходимости |
| 4.14 | Методическое сопровождение педагогов ШНОР посредством реализации программы муниципальных стажировочных площадок | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Постоянно | 100 % ШНОР приняли участие в реализации программ муниципальных стажировочных площадок. Адресные рекомендации педагогам по результатам участия в деятельности стажировочных площадок |
| 4.15 | Организация участия педагогов СОШ № 1, 90, 100, 114, 138 в деятельности муниципальных стажировочных площадок по профессиональному развитию педагогических работников, направленной на преодоление затруднений при организации критериального оценивания в БОУ | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Постоянно | Снижение количества маркеров признаков необходимости по итогам проведения всероссийских проверочных работ |
| 4.16 | Проведение индивидуальных и групповых консультаций по преодолению типичных ошибок по результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников на базе стажировочной площадки «Профессиональное развитие педагогических работников в области подготовки | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», Методический актив | По отдельному графику | 100 % ШНОР приняли участие в групповых или индивидуальных консультациях |

| | | | | |
|------|--|---|-----------------------------------|--|
| | к Государственной итоговой аттестации» | | | |
| 4.17 | Проведение ВКС по преодолению типичных ошибок по результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», Методический актив | Февраль 2023 года | 100% СОШ приняли участие в ВКС |
| 4.18 | Управленческое интервью по вопросам реализации ООП | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | Каждя 2 и 4 пятница месяца | 100% СОШ приняли участие |
| 4.19 | Проведение ВКС по преодолению типичных ошибок по результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников. | ЦТРИГО «Перспектива», Методический актив | До 31 декабря 2023 года | Руководители 100 % школ приняли участие в ВКС |
| 4.20 | Индивидуальные собеседования с управленческой командой ПНОР в рамках «Методической среды» по вопросам направления | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | Постоянно | 100 % ПНОР (впервые попавшие в 2023) приняли участие в индивидуальных собеседованиях |
| 4.21 | ВКС: «Государственная итоговая аттестация по обществузнание в 11 классе: трудности и пути решения» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | С 10 января по 28 февраля 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.22 | Тренинг для заместителей руководителей ОО, демонстрирующих признаки неobjективности «Обеспечение объективности при проведении внешних оценочных процедур. Критериальное оценивание» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», Руководители СОШ | С 10 января по 28 февраля 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.23 | Методический семинар: «Изучение и освоение | БОУ ДО г. Омска | Февраль 2023 | 100 % школ приняли участие |

| | | | | |
|------|--|--|---------------|----------------------------|
| | педагогического опыта по использованию педагогических ресурсов для успешной подготовки обучающихся к решению геометрических задач ОГЭ и ЕГЭ» | ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | | |
| 4.24 | Методический семинар: «Формирование навыков самоконтроля и читательской грамотности выпускников для успешного прохождения ГИА по математике» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | Апрель 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.25 | Семинар для заместителей руководителей «Итоги перепроверки ВПР» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | Сентябрь 2023 | 100 % школ приняли участие |

2 кластер: общеобразовательные организации, впервые продемонстрировавшие низкие образовательные результаты обучающихся и вошедшие в список ШНОР 2023 года: СОШ № 10, 13, 33, 36, 37, 38, 45, 49, 53, 67, 72, 93, 108, 144, 161

1 Организационная деятельность

| | | | | |
|------|--|--|-----------------------|---|
| 1.1. | Организационная встреча с руководителями ШНОР, впервые попавшими в список | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 31 Января 2023 | 100 % руководителей ШНОР приняли участие |
| 1.2 | Назначение кураторов из числа руководителей школ, вышедших из списка ШНОР в период с 2020 – 2022 гг. | Департамент образования | До 28 февраля 2023 | За 100% ШНОР закреплены кураторы |
| 1.3 | Согласование антирисковых программ ШНОР | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 17 марта 2023 года | 100 % ШНОР (впервые попавшие в 2023) утвердили и согласовали дорожную карту |
| 1.4 | Согласование Плана совместных мероприятий ШНОР и школы-куратора | Департамент образования, руководители | До 17 марта 2023 года | 100 % ШНОР и школ-кураторов разработали и утвердили План совместных мероприятий |

| | | | | |
|-----|---|---|---|--|
| | | ОО | | |
| 1.5 | Разработка и утверждения Плана совместных мероприятий ПННОР и школы-куратора | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | До 13 марта 2023 года | 100 % ПННОР и школ-кураторов разработали и утвердили План совместных мероприятий |
| 1.6 | Тематические встречи с руководителями ПННОР: 1. «Как составить рабочую программу предмета, курса, модуля по ФГОС-2021, ФОП»; 2. «Как разработать часть ООП, формируемую участниками образовательных отношений»; 3. «Как разработать индивидуальный учебный план»; 4. «Как организовать внеурочную деятельность по ФГОС-2021»; 5. «Как организовать работу с индивидуальным проектом по ФГОС»; 6. «Как провести анализ урока»; 7. «Как организовать участие школьников в олимпиадах и конкурсах»; 8. Тема по запросу ПННОР; 9. Тема по запросу ПННОР. | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | С 01 марта по 30 ноября 2023 года (первая среда месяца) | 100 % руководителей ПННОР приняли участие |
| 1.7 | Организация и проведение очного семинара по организации деятельности по переводу ОО в эффективный режим развития для руководителей ОО, впервые вошедших в список ПННОР | Министерство образования Омской области, БОУ ДПО «ИРОО», БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 30 апреля 2023 года | Оказание методической помощи 100 % руководителям ПННОР, впервые вошедшим в список ПННОР. методика работы со ПННОР, разработка антирисковых мер |
| 1.8 | Участие в круглом столе в рамках Межрегиональной научно-практической интернет-конференции | Департамент образования | До 31 мая 2023 года | Участие 100 % назначенных кураторов ПННОР 2023 года в |

| | | | |
|--------------------------------------|---|--|--|
| | «Тенденции развития образования XXI века: формирование навыков будущего» для руководителей ШНОР и кураторов, впервые назначенных для методического сопровождения ШНОР | | профессионально-общественном образовании муниципальных практик |
| <i>2 Мониторинговая деятельность</i> | | | |
| 2.1 | Самооценка образовательной организации (в соответствии с методикой ИРООО) | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ШНОР. | До 3 февраля 2023 Результат оценки, подготовка дорожной карты |
| 2.2 | Мониторинг ВСОКО | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 01 февраля по 31 марта 2023 года Адресные рекомендации, направленные на объективность проведения внутренней системы оценки качества образования |
| 2.3 | Мониторинг объективности проведения региональных диагностических работ (далее – РДР) в ШНОР, вошедших в число необъективных школ по результатам РДР в 2022 году | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 года Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов в ШНОР |
| 2.4 | Мониторинг объективности проведения всероссийских проверочных работ (далее – ВПР) в ШНОР, вошедших в число необъективных школ по результатам ВПР в 2022 году | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 года Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов в ШНОР |
| 2.5 | Организация перепроверки ВПР учителями начальной и основной школы | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 20 марта по 20 мая 2023 года Наличие объективной информации для принятия управленческих решений |
| 2.6 | Мониторинг организации внеурочной деятельности в поддержку учебных предметов | Департамент образования | Март 2023 года Адресные рекомендации, направленные на повышение |

| | | | | | |
|--|---|---|----------------------|---|--|
| | | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | | объективности в ШНОР | результатов |
| 2.7 | Организация работы административных команд ШНОР с большими данными в кабинетах ФИСОКО | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Июнь 2023 года | Наличие статистических данных по результатам ВПР для принятия управленческих решений по повышению качества образования | |
| 2.8 | Мониторинг ООП | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Сентябрь 2023 года | 100 % ООП соответствуют ФОП | |
| <i>3 Действия, направленные на преодоление дефицита кадров</i> | | | | | |
| 3.1. | Участие в реализации муниципальной подпроекта «Будущий учитель – учитель будущего» | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | По отделному графику | Не менее 8 обучающихся школ прошли программы внеурочной деятельности по педагогическим специальностям и (или) регламентирующим детскую волонтерскую педагогическую деятельность | |
| <i>4 Действия, направленные на повышение предметной и методической компетентности (в том числе для управленческой команды)</i> | | | | | |
| 4.1 | Включение в методическую работу ШНОР проведения единых методических дней | ИРООО, ШНОР БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Постоянно | Получение актуальной информации, привлечение внешних ресурсов для развития предметных и методических компетенций педагогов | своевременной информации, инновационного опыта |
| 4.2 | Реализация технического задания по реализации бренда «Школа качества» РИП-ИнКО «Обновление общего образования в условиях реализации ФГОС» | ИРООО, ШНОР БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | По отделному графику | Представление по внедрению продукта в «Методической результативности | опыта инновационного «средь», мониторинга |

| | | | | |
|------|---|---|-------------------------------------|---|
| | | | | эффективности деятельности школ как участника РИП-ИнКО |
| 4.3 | Методический семинар в формате ВКС: «Как выстроить работу в школе с низкими образовательными результатами» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Февраль 2023 | 100 % ПННОР (впервые попавшие в 2023) приняли участие в ВКС |
| 4.4 | Методический семинар в формате ВКС: «Как работать с результатами ВСОКО в школе» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Февраль 2023 | 100 % ПННОР (впервые попавшие в 2023) приняли участие в ВКС |
| 4.5 | Методическое сопровождение реализации педагогов | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Постоянно | Реализация 100 % ИППР педагогов |
| 4.6 | Методическое сопровождение реализации педагогов посредством наполнения модульного электронного методического пространства (далее – МЭМП) на сайте БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива». | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» руководители ОО | Постоянно | Не менее 5 педагогов школ представили опыт работы в рамках МЭМП |
| 4.7 | Методическое сопровождение педагогов школ посредством реализации программ муниципальных стажировочных площадок. | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Постоянно | 100 % школ приняли участие в реализации программ муниципальных стажировочных площадок |
| 4.8 | Проведение ВКС по преодолению типичных ошибок по результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников. | ЦТРИГО «Перспектива» Методический актив | С 10 января по 28 февраля 2023 года | Руководители 100 % школ приняли участие в ВКС |
| 4.9 | Индивидуальные собеседования с управленческой командой ПННОР в рамках «Методической среды» по вопросам направления. | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | Постоянно | 100 % ПННОР (впервые попавшие в 2023) приняли участие в индивидуальных собеседованиях |
| 4.10 | ВКС: «Государственная итоговая аттестация по обществознанию в 11 классе: трудности и пути решения» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | С 10 января по 28 февраля 2023 года | 100 % школ приняли участие |

| | | | | |
|------|---|--|-------------------------------------|---|
| 4.11 | Тренинг для заместителей руководителей ООО, демонстрирующих признаки необъективности «Обеспечение объективности при проведении внешних оценочных процедур. Критериальное оценивание» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ООО | С 10 января по 28 февраля 2023 года | 100 % школ приняли участие |
| 4.12 | Методический семинар: «Изучение и освоение педагогического опыта по использованию педагогических ресурсов для успешной подготовки обучающихся к решению геометрических задач ОГЭ и ЕГЭ» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ООО | Февраль 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.13 | Методический семинар в формате ВКС: «Как организовать сопровождение педагогов в форме наставничества» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», | Март 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.14 | Методический семинар в формате ВКС: «Основные направления работы методического объединения» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», | Март 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.15 | Методический семинар: «Формирование навыков самоконтроля и читательской грамотности выпускников для успешного прохождения ГИА по математике» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | Апрель 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.16 | Семинар для заместителей руководителей «Итоги перепроверки ВПР» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ООО | Сентябрь 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.17 | Анализ результатов выполнения ВПР, ГИА с использованием больших данных, размещенных на платформе ФИСОКО (персонально по педагогам, типу и виду заданий) и организация учебного процесса с учетом полученных результатов | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 20 сентября 2023 года | Формирование списка руководителей, заместителей руководителей, педагогов для организации адресной помощи, в том числе отбора кураторов, |

| | | | | |
|------|--|--|-------------------------|---|
| | | | | освоения методик в единичных методических днях, обучения по ДПП КПК |
| 4.18 | Реализация программ внеурочной деятельности, направленных на вовлечение обучающихся, имеющих проблемы в поведении, в общественно-значимую деятельность, а также в поддержку предметов. | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Постоянно | 100 % обучающихся школ ПРЦ, имеющих проблемы в поведении обучающихся не менее, чем по 1 программе внеурочной деятельности |
| 4.19 | Проведение «горячей линии» для руководителей, заместителей ОО | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 31 декабря 2023 года | Повышение управленческой ответственности поддержки культуры, адресной поддержки |

3 кластер: общеобразовательные организации, входящие в список ПНОР на протяжении 2-х, 3-х лет и демонстрирующие отрицательную динамику или отсутствие динамики: СОШ № 2, 4, 5, 6, 27, 30, 31, 39, 42, 44, 59, 60, 63, 65, 70, 71, 79, 82, 86, 98, 104, 105, 122, 126, 134, 152, 160, ШИ № 2

1 Организация деятельности

| | | | | |
|-----|---|--|---|---|
| 1.1 | Назначение кураторов из числа руководителей школ, вышедших из списка ПНОР в период с 2020 – 2022 гг. | Департамент образования | Январь 2023 | За 100% ПНОР закреплены наставники |
| 1.2 | Согласование антирисковых программ ПНОР | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 17 марта 2023 года | 100 % ПНОР (впервые попавшие в 2023) утвердили и согласовали дорожную карту |
| 1.3 | Согласование Плана совместных мероприятий ПНОР и школы-куратора | Департамент образования, руководители ОО | До 17 марта 2023 года | 100 % ПНОР и школ-кураторов разработали и утвердили План совместных мероприятий |
| 1.3 | Тематические встречи с руководителями ПНОР: 1. «Как составить рабочую программу предмета», курса, модуля по ФГОС-2021, ФОП; 2. Как разработать часть ООП, формируемую | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», | С 01 марта по 30 ноября 2023 года (первая среда месяца) | 100% ПНОР приняли участие |

| | | | | | |
|--------------------------------------|---|--|---------------------------------------|---|--|
| | участниками образовательных отношений»; 3. «Как разработать индивидуальный учебный план»; 4. «Как организовать внеурочную деятельность по ФГОС-2021»; 5. «Как организовать работу с индивидуальным проектом по ФГОС»; 6. «Как провести анализ урока»; 7. «Как организовать участие школьников в олимпиадах и конкурсах»; 8 Тема по запросу ШНОР; 9 Тема по запросу ШНОР. | руководители ОО | | | |
| <i>2 Мониторинговая деятельность</i> | | | | | |
| 2.1 | Самооценка образовательной организации (в соответствии с методикой ИРООО) | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ШНОР. | До 3 февраля 2023 | Результат оценки, подготовка дорожной карты | |
| 2.2 | Мониторинг ВСОКО | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 01 февраля по 31 марта 2023 года | Адресные рекомендации, направленные на объективность проведения внутренней системы оценки качества образования | |
| 2.3 | Мониторинг объективности проведения региональных диагностических работ (далее – РДР) в ШНОР, вошедших в число необъективных школ по результатам РДР в 2022 году | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 года | Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов в ШНОР | |
| 2.4 | Мониторинг объективности проведения всероссийских проверочных работ (далее – ВПР) в ШНОР, вошедших в число необъективных школ по результатам ВПР в 2022 году | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 года | Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов в ШНОР | |

| | | | | |
|--|---|---|------------------------------------|--|
| 2.5 | Организация перепроверки ВПР учителями начальной и основной школы | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 20 марта по 20 мая 2023 года | Наличие объективной информации для принятия управленческих решений |
| 2.6 | Мониторинг организации внеурочной деятельности в поддержку учебных предметов | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Март 2023 года | Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов в ПНОР |
| 2.7 | Организация работы административных команд ПНОР с большими данными в кабинетах ФИСОКО | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Июнь 2023 года | Наличие статистических данных по результатам ВПР для принятия управленческих решений по повышению качества образования |
| 2.8 | Мониторинг ООП | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | Сентябрь 2023 года | 100 % ООП соответствуют ФОП |
| 2.9 | Организация и проведение мониторинговых визитов в ПНОР города Омска | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 1 апреля до 01 декабря 2023 года | Обеспечение адресной поддержки в соответствии с выявленными затруднениями |
| <i>3 Действия, направленные на преодоление дефицита кадров</i> | | | | |
| 3.1 | Реализация муниципального подпроекта «Будущий учитель – учитель будущего» | БОУ ДО г. Омска, ЦТРИГО «Перспектива» | По отделному графику | Не менее 75 обучающихся ПНОР прошли программы внеурочной деятельности по педагогическим специальностям и (или) регламентирующим детскую волонтерскую педагогическую деятельность |
| <i>4 Действия, направленные на повышение предметной и методической компетентности (в том числе для управленческой команды)</i> | | | | |
| 4.1 | Проведение индивидуальных консультаций для | БОУ ДО г. Омска | Постоянно | 100% руководителей ПНОР |

| | | | | |
|-----|---|--|-------------------------------|---|
| | руководителей ПНОР по повышению качества образования и принятию управленческих решений на основе результатов мониторингов | ЦТПриГО «Перспектива» | | получили индивидуальные консультации |
| 4.2 | Реализация технического задания по реализации бренда «Школа качества» РИП-ИнКО «Обновление общего образования в условиях реализации ФГОС» | ИРООО, ПНОР БОУ ДО г. Омска ЦТПриГО «Перспектива» | По отдельному графику | Представление опыта по внедрению инновационного продукта в рамках «Методической среды», результаты мониторинга эффективности деятельности ПНОР как участника РИП-ИнКО |
| 4.3 | Методический семинар в формате ВКС: «Как организовать внутришкольный контроль реализации ООП» | БОУ ДО г. Омска ЦТПриГО «Перспектива» | Январь 2023 | 100 % ПНОР приняли участие в ВКС |
| 4.4 | Методический семинар в формате ВКС: «Какие блоки включить в систему ВСОКО в школе» | БОУ ДО г. Омска ЦТПриГО «Перспектива» | Февраль 2023 | 100 % ПНОР приняли участие в ВКС |
| 4.5 | Методический семинар в формате ВКС: «Как работать с результатами ВСОКО в школе» | БОУ ДО г. Омска ЦТПриГО «Перспектива» | Февраль 2023 | 100 % ПНОР приняли участие в ВКС |
| 4.6 | Проведение методического семинара по обновлению модели организации методической работы в школе | БОУ ДО г. Омска ЦТПриГО «Перспектива» | С 01 февраля по 31 марта 2023 | Мониторинг реализации обновленных методической работы в 100 % ПНОР. Аналитическая справка |
| 4.7 | Оказание консультативной и методической помощи в разработке программ развития | БОУ ДО г. Омска ЦТПриГО «Перспектива» | Постоянно | Наличие согласованных программ развития в 100 % ПНОР (за исключением ПНОР – участников проекта 500+) |
| 4.8 | Методический семинар в формате ВКС: «Как показать объективные результаты ВПР» | БОУ ДО г. Омска ЦТПриГО «Перспектива» | Март 2023 | 100 % ПНОР приняли участие в ВКС |
| 4.9 | Методический семинар в формате ВКС: «Как организовать сопровождение педагогов в форме | БОУ ДО г. Омска ЦТПриГО | Март 2023 | 100 % школ приняли участие |

| | | | | |
|------|--|---|-----------------------|---|
| | наставничества» | «Перспектива» | | |
| 4.10 | Методический семинар в формате ВКС: «Основные направления работы методического объединения» | БОУ ДО г. Омска ЦТРиГО «Перспектива» | Март 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.11 | Методический семинар в формате ВКС: «Как организовать работу по развитию функциональной грамотности в школе» | БОУ ДО г. Омска ЦТРиГО «Перспектива» | Май 2023 | 100 % школ приняли участие, План мероприятий по развитию функциональной грамотности в школе откорректирован при необходимости |
| 4.12 | Методическое сопровождение педагогов ПНОР посредством реализации программ муниципальных стажировочных площадок | БОУ ДО г. Омска ЦТРиГО «Перспектива» | Постоянно | 100 % ПНОР приняли участие в реализации программ муниципальных стажировочных площадок. Адресные рекомендации педагогам по результатам участия в деятельности стажировочных площадок |
| 4.13 | Организация участия педагогов СОШ № 2, 5, 71, в деятельности муниципальных стажировочных площадок по профессиональному развитию педагогических работников, направленной на преодоление затруднений при организации критериального оценивания в ОО | БОУ ДО г. Омска ЦТРиГО «Перспектива» | Постоянно | Снижение количества маркеров признаков необходимости по итогам проведения всероссийских проверочных работ |
| 4.14 | Проведение индивидуальных и групповых консультаций по преодолению типичных ошибок по результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников на базе стажировочной площадки «Профессиональное развитие педагогических работников в области подготовки к Государственной итоговой аттестации» | БОУ ДО г. Омска ЦТРиГО «Перспектива», Методический актив | По отдельному графику | 100 % ПРШ приняли участие в групповых или индивидуальных консультациях |
| 4.15 | Проведение ВКС по преодолению типичных ошибок по | БОУ ДО г. Омска | Февраль 2023 года | 100% СОШ приняли участие |

| | | | | |
|------|---|---|-----------------------------------|---|
| | результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников | ЦТРИГО «Перспектива», Методический актив | | в ВКС |
| 4.16 | Управленческое интервью по вопросам реализации ООП | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | Каждые 2 и 4 пятница месяца | 100% СОШ приняли участие |
| 4.17 | Проведение ВКС по преодолению типичных ошибок по результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников. | ЦТРИГО «Перспектива», Методический актив | До 31 декабря 2023 года | Руководители школ приняли участие в ВКС |
| 4.18 | Индивидуальные собеседования с управленческой командой ПНОР в рамках «Методической среды» по вопросам направления | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | Постоянно | 100 % ПНОР (впервые появившиеся в 2023) приняли участие в индивидуальных собеседованиях |
| 4.19 | ВКС: «Государственная итоговая аттестация по обществознанию в 11 классе: трудности и пути решения» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | С 10 января по 28 февраля 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.20 | Тренинг для заместителей руководителей ОО, демонстрирующих признаки неэффективности «Обеспечение объективности при проведении внешних оценочных процедур. Критериальное оценивание» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», Руководители СОШ | С 10 января по 28 февраля 2023 | 100 % школ приняли участие |
| 4.21 | Методический семинар: «Изучение и освоение педагогического опыта по использованию педагогических ресурсов для успешной подготовки | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», | Февраль 2023 | 100 % школ приняли участие |

| | | | | | |
|------|---|--|-----------------------------|---|--|
| | обучающихся к решению геометрических задач ОГЭ и ЕГЭ» | руководители СОШ | | | |
| 4.22 | Методический семинар: «Формирование навыков самоконтроля и читательской грамотности выпускников для успешного прохождения ГИА по математике» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | Апрель 2023 | 100 % школ приняли участие | |
| 4.23 | Семинар для заместителей руководителей «Итоги перепроверки ВПР» | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ | Сентябрь 2023 | 100 % школ приняли участие | |
| 4.24 | Проведение анализа результатов выполнения ВПР, ГИА с использованием больших данных, размещенных на платформе ФИСОКО (персонально по педагогам, типу и виду заданий) и организации учебного процесса с учетом полученных результатов | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО | До 01 октября 2023 года | Формирование списка заместителей руководителей, педагогов для оказания адресной помощи, в том числе отбора кураторов, освоения методик в ЕМД, обучения по ДПП КПК | |
| 4.25 | Консультирование заместителей руководителей, педагогов ПННОР по разработке программ внеурочной деятельности в поддержку учебных предметов образовательной программы | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | До 31 декабря 2023 года | Реализация программ внеурочной деятельности в поддержку учебных предметов в 100 % ПННОР | |
| 4.26 | Консультирование педагогов ПННОР по реализации программ внеурочной деятельности, направленной на организацию педагогической поддержки обучающихся | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | До 31 декабря 2023 года | Реализация программ внеурочной деятельности, направленной на организацию педагогической поддержки обучающихся 100 % ПННОР | |
| 4.27 | Проведение консультаций по реализации практик сетевого взаимодействия ПННОР с участием Детских технопарков «Кванториум» | ИРООО, Департамент образования, БОУ ДО г. Омска | До 01 сентября 2023 года | Повышение качества образовательных результатов через организацию сетевого | |

| | | | | |
|------|--|---|----------------------------|---|
| | | ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | | взаимодействия |
| 4.28 | Консультирование заместителей руководителей ШНОР по вопросам использования ресурса рабочих программ воспитания для продолжения школьной неуспешности | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители ОО | До 31 декабря 2023 года | Оказание методической помощи заместителям руководителей ШНОР |

**4 кластер: общеобразовательные организации, функционирующие в зоне риска снижения образовательных результатов:
СОШ № 3, 15, 23, 24, 28, 55, 62, 103, 109, 127, 130, 148**

1 Организационная деятельность

| | | | | |
|-----|---|--|----------------------------|--|
| 1.1 | Проведение «горячей линии» для руководителей, заместителей ОО | Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 31 декабря 2023 года | Повышение управленческой обеспечение поддержки уровня культуры, адресной |
| 1.2 | Согласование антирисковых программ ШНОР | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 17 марта 2023 года | 100 % ШНОР (впервые попавшие в 2023) утвердили и согласовали дорожную карту |
| 1.3 | Согласование Плана совместных мероприятий ШНОР и школы-куратора | Департамент образования, руководители ОО | До 17 марта 2023 года | 100 % ШНОР и школ-кураторов разработали и утвердили План совместных мероприятий |

2 Мониторинговая деятельность

| | | | | |
|-----|---|--|-----------------------------------|---|
| 2.1 | Обеспечение работы общественных наблюдателей при проведении и проверке ВПР, обеспечение проведения ВПР в компьютерной форме | Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | С 15 марта по 20 мая 2023 года | Обеспечение объективности оценочных процедур, формирование состава общественных наблюдателей |
|-----|---|--|-----------------------------------|---|

3 Действия, направленные на преодоление дефицита кадров

| | | | | |
|--|---|--|-------------------------|--|
| 3.1 | Реализация муниципального подпроекта «Будущий учитель – учитель будущего» | БОУ ДО г. Омска, ЦТРИГО «Перспектива» | По отделльному графику | Не менее 75 обучающихся ПНОР прошли программы внеурочной деятельности по специальностям педагогическим (или) регламентирующим детскую волонтерскую педагогическую деятельность |
| <i>4 Действия, направленные на повышение предметной и методической компетентности (в том числе для управленческой команды)</i> | | | | |
| 4.1 | Консультирование руководителей, педагогов ПНОР по реализации методических рекомендаций по профилактике школьной неуспешности | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» | До 31 декабря 2023 года | Реализация программ по профилактике школьной неуспешности в 100 % школ, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов |
| 4.2 | Размещение на официальном сайте БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» в разделе МЭМП видеолекций, методических материалов, публикаций для педагогов по работе с обучающимися, испытывающими трудности в обучении | БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» руководители ОО | Постоянно | Получение своевременной актуальной информации, привлечение внешних ресурсов для развития предметных и методических компетенций педагогов |

Приложение 1

| 1 кластер | 2 кластер | 3 кластер | 4 кластер |
|--|--|--|---|
| Список ОО, которые перешли из сильно неуспевающих в умеренно неуспевающие | Список ОО, которые впервые попали в список ПНОР в 2023 году | Список ОО, показывающих стабильно сильно неуспевающий уровень | Список ОО, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов |
| БОУ г. Омска «СОШ № 68» | БОУ г. Омска «СОШ № 10» | БОУ г. Омска «СОШ № 104» | БОУ г. Омска «СОШ № 3» |
| БОУ г. Омска «Школа-интернат СОО №9 Маршала Советского Союза Д.Т. Язова» | БОУ г. Омска «СОШ № 108» | БОУ г. Омска «СОШ № 126» | БОУ г. Омска «СОШ № 15» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 1» | БОУ г. Омска «СОШ № 13 им. А.С. Пушкина» | БОУ г. Омска «СОШ № 134» | БОУ г. Омска «СОШ № 23» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 100» | БОУ г. Омска «СОШ № 144» | БОУ г. Омска «СОШ № 152» | БОУ г. Омска «СОШ № 24» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 111» | БОУ г. Омска «СОШ № 161» | БОУ г. Омска «СОШ № 2» | БОУ г. Омска «СОШ № 28 с УИОП» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 112» | БОУ г. Омска «СОШ № 33» | БОУ г. Омска «СОШ № 31 с УИОП» | БОУ г. Омска «СОШ № 55 имени Д.Я. Кичигиной и В.И. Кичигина» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 129» | БОУ г. Омска «СОШ № 36» | БОУ г. Омска «СОШ № 42» | БОУ г. Омска «Гимназия № 62» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 131» | БОУ г. Омска «СОШ № 37» | БОУ г. Омска «СОШ № 44» | БОУ г. Омска «СОШ № 103» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 133» | БОУ г. Омска «СОШ № 38 с УИОП» | БОУ г. Омска «СОШ № 5» | БОУ г. Омска «СОШ № 109 с УИОП» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 138» | БОУ г. Омска «СОШ № 45» | БОУ г. Омска «СОШ № 59» | БОУ г. Омска «СОШ № 127» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 151» | БОУ г. Омска «СОШ № 49» | БОУ г. Омска «СОШ № 60» | БОУ г. Омска «СОШ № 130» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 21» | БОУ г. Омска «СОШ № 53» | БОУ г. Омска «СОШ № 71» | БОУ г. Омска «СОШ № 148» |
| БОУ г. Омска «СОШ № 87» | БОУ г. Омска «СОШ № 67» | БОУ г. Омска «СОШ № 86» | |
| Список ОО, которые перешли из умеренно неуспевающих в базово неуспевающие | БОУ г. Омска «СОШ № 72 с УИОП» | БОУ г. Омска «СОШ № 98» | |
| БОУ г. Омска «СОШ № 114» | БОУ г. Омска «СОШ № 93» | БОУ г. Омска «Школа-интернат ООО №2» | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| БОУ г. Омска «СОШ № 90 им. Д.М.Карбышева» | | Список ОО, показывающих стабильно умеренно неуспевающий уровень | |
| БОУ г. Омска «СОШ № 94» | | БОУ г. Омска «СОШ № 160» | |
| БОУ г. Омска «СОШ № 95 с УИОП» | | БОУ г. Омска «СОШ № 82» | |
| Список ОО, которые перешли из сильно неуспевающих в базово неуспевающие | | БОУ г. Омска «СОШ № 6» | |
| БОУ г. Омска «СОШ № 11» | | БОУ г. Омска «СОШ № 63» | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 65» | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 79» | |
| | | Список ОО, которые перешли из умеренно неуспевающих в сильно неуспевающие | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 105» | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 27» | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 30» | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 39 с УИОП» | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 70» | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 122» | |
| | | БОУ г. Омска «СОШ № 4 им. И.И. Стрельникова» | |